



Fortalecimiento de la organización comunitaria de mujeres en la aldea Quilinco

Presentación de la estrategia de trabajo en la Comunidad y resultados de la encuesta realizada a 60 mujeres durante el mes de noviembre de 2017.

ASOCIACIÓN MANABÍ-GUATEMALA-ONG

Telf.: +502-44398936/ +502-7149913

8 Calle. 7-60, 46 Res. Capri,
Zona 8, Mixco, Guatemala

www.asociacionmanabi.org
manabi.guatemala@asociacionmanabi.com

Contenido

Contexto _____	1
Aspectos políticos _____	1
Mapas de localización. _____	2
Aspectos socioeconómicos y problemática general de la zona de intervención _____	3
Situación de la Mujer _____	5
Análisis de la problemática en la zona de intervención y soluciones planteadas _____	6
Soluciones planteadas por las mujeres: _____	6
Indicadores socioeconómicos de línea base: resultados de una encuesta a 60 mujeres _____	7
Origen de la intervención y antecedentes de trabajo _____	12
Plan estratégico de trabajo basado en la estrategia y el MSD de la Asociación Manabí. _____	14
Objetivos. _____	14
Estrategia. _____	14
Esquema metodológico. _____	15
Ejes temáticos a trabajar. _____	15
Proyectos ejecutados _____	29
Quienes somos y cómo surgimos _____	33



Contexto

Situación Geográfica

La comunidad de Quilenco se encuentran en la parte alta de la sierra de los Cuchumatanes, a 2700 metros sobre el nivel del mar, perteneciente al municipio de Chiantla, del Departamento de Huehuetenango; dista de la cabecera municipal a 8,5 kilómetros, se cuenta con una carretera de terracería que comunica a ésta con la cabecera municipal de Chiantla, colinda al Norte con El Mirador Juan Diéguez Olaverri, al Sur con la aldea Las Colmenas, al Este, con la Aldea Patio de Bolas y al Oeste con La Aldea Quilenco.

La zona de Quilenco se encuentra prácticamente sobre las laderas de las montañas. Esta característica determina que la población que la habita carezca de servicios de transporte (autobuses), ya que solamente se accede por caminos de terracería que se bloquean con el invierno.

Características culturales

La población es netamente indígena de la etnia Mam, una de las 22 que habitan en Guatemala. Su estructura social se basa en las prácticas ancestrales donde domina el hombre como sujeto económico y la mujer como sujeto educador y formador de las nuevas generaciones. Las mujeres visten trajes autóctonos, mientras que los hombres visten ropa con características occidentales, sobre todo, debido a su incorporación a las fuentes de trabajo en la ciudad de Huehuetenango, cuando encuentran un trabajo. Eso disminuye la discriminación, pero afecta negativamente a la identidad cultural. En general, es una sociedad católica.

Aspectos políticos

Las aldeas dependen políticamente del Municipio de Chiantla. Cuentan con un alcalde auxiliar, pero éste no incide en la vida de las comunidades, ya que es una figura política sin ámbito real de actuación. Es una población que participa poco de la política, ya que, al igual que otras poblaciones rurales, son marginadas de la participación, salvo como votantes en periodos electorarios.



Mapas de localización.





Aspectos socioeconómicos y problemática general de la zona de intervención

La población del caserío se dedica al trabajo de agricultura de subsistencia, siendo el cultivo de granos básicos el que sirve para el auto consumo familiar, así como a la crianza de aves de corral y cerdos, por lo que de estas actividades dependen los ingresos familiares más importantes. En general, las cosechas son vendidas para satisfacer las necesidades no alimenticias (agua, luz, medicinas y avituallamiento), provocando problemas alimentarios de gran magnitud, ya que las dietas son altamente calóricas y poco nutritivas. El resultado: desnutrición infantil.

El problema nutricional en la zona se debe a las condiciones de pobreza y extrema pobreza en que viven las familias, a la falta de educación, la poca preparación de los padres para tomar decisiones en el uso de los recursos económicos, la falta de conocimientos sobre las cualidades y calidades de los alimentos, la falta de explotación adecuada de los recursos alimentarios de la zona, lo que incide en la calidad del cuidado que les brindan a sus niños en la etapa temprana del desarrollo.

En lo que atañe a los efectos en salud, la desnutrición, a temprana edad, predispone a las personas a un mayor riesgo de morbilidades y mortalidad que se expresa en datos alarmantes que requieren de medidas de atención y de solución urgentes.

Según la CEPAL y la FAO, la incidencia de pobreza extrema entre indígenas es 2,8 veces mayor en Guatemala. La desnutrición crónica alcanza una severidad muy alta en las zonas rurales, afectando especialmente a la población indígena. Un 26% de los niños de 0 a 59 meses de edad sufren desnutrición crónica. A esto se suma el hecho de que la deficiencia de micronutrientes y la malnutrición son problemas mayoritariamente asociados a dietas o patrones de alimentación inadecuados o poco diversos. Esta problemática incide y determina en la mayoría de casos la aparición temprana de enfermedades crónicas, que son prevenibles, de obesidad, diabetes y problemas cardiovasculares.

El salario per cápita anual ronda los 950 dólares americanos, lo que influye en los niveles de pobreza y determinan que no sean sujetos de crédito para emprender mejoras en las formas de cultivar. No pueden comprar más tierras y tampoco mecanizar la siembra, ya que apenas tienen para comer. En consecuencia, los bancos no les otorgan préstamos, por muy pequeños que sean. Los altos niveles de pobreza también determinan que la población tenga poco acceso a la educación, a la salud y al trabajo cualificado. Los hombres que trabajan fuera de las aldeas





lo hacen a destajo, empleándose como jornaleros, ayudantes de albañil o cargadores en los mercados. Sin embargo, el trabajo escasea y esta situación orilla a los hombres a la aventura de la migración económica hacia los Estados Unidos o al vecino México. A esto se suma que, en los últimos años, las familias han estado enviando a los niños hacia el país del norte, como una estrategia de supervivencia. Sin embargo, muchos de ellos mueren en el camino y el sueño migratorio se derrumba. De enero a abril del año 2017 migraron unos 81 menores por día, uno cada 17 minutos, y de mantenerse esa tendencia, la cantidad superaría los 17.057 de hace dos años. Pese a las más de nueve mil deportaciones que se registran en los últimos meses en Huehuetenango, los pobladores de ese departamento continúan el éxodo en busca del sueño americano, un panorama que no solo persiste, sino que va en aumento, según autoridades.

En consecuencia, la desnutrición y la baja disponibilidad de alimentos para el autoconsumo están determinadas por la carencia de tierras. Las familias apenas cuentan con un terreno de aproximadamente 20 X 20 metros para cultivar, situación que las deja a merced de encontrar otras vías de subsistencia. No obstante, hay casos en los que las familias cuentan con terrenos más amplios, pero estos están ubicados en las laderas de las montañas, por lo que los cultivos son más difíciles de optimizar, debido no solamente a que no hay fuentes de agua próximas, sino que se trata de terrenos escarpados y sobre explotados. Actualmente intentan introducir cultivos de ciclo corto en invernaderos, pero carecen de capacidades y conocimientos que les permita emprender los pequeños proyectos productivos.

Una de las dificultades que tienen aparte de la falta de capacitación, es la carencia de fuentes de agua. En la parte alta de la aldea de Quilinco, las familias pasan grandes dificultades para conseguir el agua que se necesita para lavado de ropa, consumo humano y animal, pues tienen que acarrearla desde un barranco de 150 metros de profundidad (ver fotografías anexas). Esta precariedad coloca a la mujer como un sujeto altamente vulnerable, ya que es ésta la que tiene dentro de sus roles el acarreo del agua, poniendo no solamente en riesgo su vida, sino la del bebé que lleva sobre sus espaldas mientras realiza esta labor.

La falta de acceso al agua también determina que se generen y potencien hábitos que perjudican la salud. Las personas se bañan muy pocas veces a la semana, los niños una vez por semana, la ropa siempre está sucia, ya que la poca agua que consiguen subir desde el barranco la utilizan para cocinar y beber.

Es importante señalar que el agua que se consume está contaminada, ya que se piensa que al recogerla de forma directa del manantial, es apta cien por cien para el consumo humano, lo que predispone al contagio de enfermedades gastrointestinales y de la piel, entre otras. Las



personas almacenan agua en cántaros de plásticos, botes oxidados, en pequeñas cantidades, que les sirven para el día.

Esta falta de agua también limita la existencia de alternativas para mejorar la nutrición a través del cultivo de hortalizas y verduras, en los terrenos donde tienen construida su vivienda, así como la tenencia de animales de corral, ya que para darles agua hay que acarrear más cantidades.

Los nacimientos de agua que abastecen a Huehuetenango provienen del municipio de Chiantla y los sistemas de captación, distribución, bombeo, almacenamiento y distribución de agua están deteriorados, siendo altamente vulnerables por estar elaborados con materiales poco resistentes, de baja calidad y sobre todo expuestos a cualquier tipo de daño. Para concluir, el MSPAS declara que el agua está contaminada por Escherichia Coli, así como el agua de pozo.

Situación de la Mujer

La mujer, como sujeto social, sufre discriminación y violencia por parte de los hombres. Los roles de las mujeres están perfectamente definidos y responden a las actividades de supervivencia, tales como cuidado de los hijos, quehaceres domésticos, venta ambulante de los productos que siembran y otros quehaceres domésticos que realizan fuera de las aldeas, cuando consiguen algún trabajo remunerado en las ciudades próximas.

La mujer tiene atada su vida a los roles que culturalmente están validados por la sociedad indígena, tales como el cuidado de los hijos, los quehaceres domésticos, y el apoyo al marido en las actividades económicas de supervivencia.

Muchos aspectos de la violencia de género están sustentados en las costumbres y en los roles sociales. La mujer es dependiente económicamente y eso hace que las posibilidades de liberarse de los malos tratos estén fuera de su alcance, además, porque la misma sociedad en la que vive da por hecho que los malos tratos son el resultado del incumplimiento de los roles.

En la zona de intervención, la mujer no solamente depende del hombre para sobrevivir, sino que, además, está sometida a las decisiones de lo que los hombres consideran bueno o malo para ella. En este sentido, cuando una mujer quiere participar en grupos sociales, debe contar con el visto bueno del hombre. Éste valora si el cumplimiento de sus obligaciones es satisfactorio y, sólo así, ésta puede acceder a los espacios que son generados para que pueda ampliar su horizonte.





Uno de los problemas analizados ha sido el derecho de las mujeres a la alimentación. Durante las reuniones se ha puesto de manifiesto cómo el Estado evade su obligación de respetar el derecho a la alimentación y el principio de la no discriminación, por ejemplo cuando en la práctica aún no se alcanza la igualdad en el acceso de mujeres y hombres a la propiedad de la tierra, o no se tienen (o no se implementan) programas específicos para fomentar el acceso de las mujeres indígenas a la tierra y a otros recursos productivos como información, crédito, capacitación y acceso a los mercados.

La mujer, desde una perspectiva meramente economicista, ocupa un lugar secundario en la cadena productiva, a pesar de que es en términos reales la que garantiza el funcionamiento de la maquinaria social que alimenta la fuerza laboral. Su trabajo doméstico no se toma en cuenta, y no tanto por su valor añadido a la cadena productiva, sino en tanto no se visualiza su importancia en la formación y en la educación.

Análisis de la problemática en la zona de intervención y soluciones planteadas

1. Las labores diarias vinculadas a la supervivencia impiden que la mujer cuente con el tiempo y la oportunidad de aprender, de capacitarse y de formarse.
2. Los espacios de debate y de toma de decisiones en el ámbito comunitario están fuera del alcance de las mujeres.
3. La violencia de género es estructural y el resultado de verdades sociales establecidas.
4. La marginación se entiende como una posición social vinculada a los roles validados socialmente para la mujer. Es decir, lo que la mujer hace es lo que le corresponde. La mujer está marginada, pues el debate y la toma de decisiones es algo que compete al hombre.
5. La baja autoestima es el resultado de la aceptación de roles.

Soluciones planteadas por las mujeres:

1. Reducir las causas de la pobreza de forma paralela al empoderamiento de las mujeres.
2. Eliminar los impedimentos que imposibilitan a las mujeres para poder participar en grupos y espacios de debate sobre la situación de la mujer.
3. Trabajar en un proceso de reeducación y re encausamiento de los roles a nivel comunitario, tanto para hombres, como para mujeres.
4. Trabajar la autoestima a través de capacitaciones de promoción de los derechos de la mujer.



5. Fomentar la autoformación de los grupos de mujeres y potenciar a la mujer a través de apoyos directos que contribuyan a modificar sus actividades de supervivencia.

Indicadores socioeconómicos de línea base: resultados de una encuesta a 60 mujeres

El trabajo de campo se realizó durante el mes de noviembre de 2017, extendiéndose durante este mes las visitas de coordinación, acompañamiento a actividades de las mujeres y de entrevistas. Se trabajó en la Comunidad de Quilenco, municipio de Chiantla, del Departamento de Huehuetenango; dista de la cabecera municipal a 8,5 kilómetros.

Se seleccionaron a 60 mujeres pertenecientes a la Asociación de Mujeres en Acción Solidaria (AMAS), esta selección fue intencionada con el objetivo de obtener información que diera cuenta de los datos socioeconómicos, del perfil y los roles de estas mujeres para comenzar a trabajar con ellas diferentes programas de capacitaciones y dotación de medios de vida para fortalecer su economía familiar; dentro de nuestra estrategia de Fortalecimiento de la Organización Comunitaria de mujeres en la aldea Quilenco.

Una de las características comunes en las entrevistadas es que todas son indígenas de la etnia Mam, hablan español y lengua maya Mam y llevan desde 2012 de trabajo organizativo dentro de AMAS¹. Las edades de las entrevistadas se ubican entre 22 y 71 años, suponiendo el grueso de edad entre 25-54 años (80% de las entrevistadas).

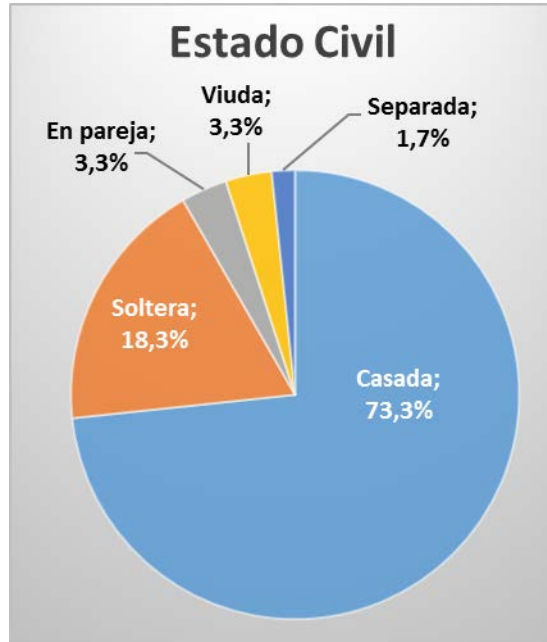
TABLA 1: RANGO DE EDAD MUJERES ENTREVISTADAS. COMUNIDAD DE QUILINCO

Rango	#	%
0-14 años	0	0,0%
15-24 años	3	5,0%
25-54 años	47	78,3%
55-64 años	7	11,7%
65 años y más	3	5,0%

¹ La Asociación AMAS en 2019 cuenta con 78 mujeres organizadas.



GRÁFICO 1: ESTADO CIVIL. COMUNIDAD DE QUILINCO



Como se presenta en el gráfico 1 la mayoría de las entrevistadas están casadas y son madres de familia. Teniendo un promedio de 4,6 hijos, y este número aumenta si se trata de una mujer separada que registra en media 7 hijos.

GRÁFICO 2: ESTADO CIVIL. COMUNIDAD DE QUILINCO

El 27% de las mujeres entrevistadas no posee estudios y un 42% de ellas no consiguió terminar los estudios de educación primaria. Estos resultados dan cuenta de la dificultad que han presentado y presentan en el acceso a la educación. Tan solo un 2% consiguió completar la Educación Secundaria y un 5% (3 mujeres) han podido acceder a la universidad.

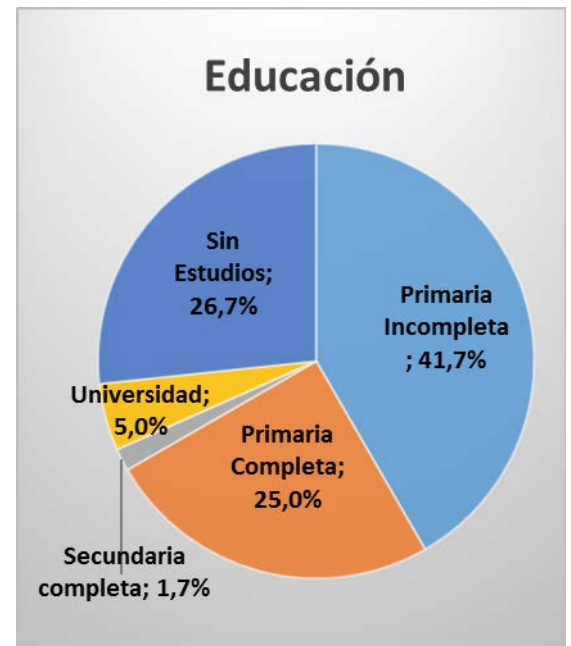




GRÁFICO 3: OCUPACIÓN. COMUNIDAD DE QUILINCO



El 85% de las mujeres son ama de casa y además también desempeñan trabajos en el campo. Esto refleja que la mayoría de las mujeres encuestadas desempeñan trabajos no remunerados, poniendo en evidencia que la participación de la mujer en las actividades productivas es muy baja.

El 10% de las entrevistadas desarrolla un trabajo remunerado, principalmente desempeñan ocupaciones profesionales como modista, maestra, cocinera, dependienta y actividades comerciales.

TABLA 2: INGRESOS FAMILIARES. COMUNIDAD DE QUILINCO

Ingresos Mensuales Familiares (Quetzales/mes)

Rango	#	%
100Q-400Q	4	6,7%
400Q-600Q	6	10,0%
600Q-1500Q	37	61,7%
1500Q-3500Q	9	15,0%
3500Q en adelante	2	3,3%

Más de la mitad de las familias de nuestra muestra posee unos ingresos que fluctúan desde los 600Q hasta los 1500Q (62%, entre aprox. 70€-175€ al mes). Lo cual tiene que alcanzar para cubrir gastos familiares: vestuario, educación, salud y otros (160 € promedio).

Un 7% posee unos ingresos mensuales muy reducidos, como máximo alcanzan los 400Q. Y el 10% ingresa entre los 400-600Q al mes (47€-175€ al mes).



Un porcentaje reducido (15%) posee una retribución mensual algo más elevada que alcanzaría como máximo los 3500Q (408€).

TABLA 3: DATOS SOBRE CALIDAD DE VIDA. COMUNIDAD DE QUILINCO

Salud	Sí	No
Cobertura Sanitaria	0 0%	60 100%
Enfermedades Conocidas	31 52%	29 48%
En caso de enfermedad conocida, ¿tiene acceso a la medicación?	7 23%	24 77%
Vivienda	Sí	No
Casa Propia	41 68%	19 32%
Tipo de construcción:	Adobe 55 casas (92%) Block 5 casas (8%)	
Agua entubada domiciliar ¹	36 60%	24 40%
Luz eléctrica domiciliar	56 93%	4 7%
Sistema de drenaje	16 27%	44 73%
Letrina lavable	9 15%	51 85%
Recolección de Basuras	0 0%	60 100%
Conviven con animales en casa	49 82%	11 18%
Total de mujeres entrevistadas	60	

¹No se trata de agua potable

Otra característica común de las entrevistadas es la falta de cobertura sanitaria, el 100% no posee ningún tipo de seguro de salud. Y el 52% reconoce tener diagnosticada algún tipo de enfermedad y la mayoría de estas mujeres no dispone de recursos económicos para hacer frente al tratamiento indicado. Esto evidencia la problemática de salud que se enfrenta en esta



comunidad. Las principales causas de estas enfermedades, generalmente es la de dieta alimenticia incompleta (fenómeno que se agudiza mucho más en los infantes) y la carencia de servicios de agua potable. El 60% posee acceso a agua entubada, pero no se trata de agua apta para el consumo lo que si no se realiza un tratamiento debido de ésta predispone al contagio de enfermedades gastrointestinales y de la piel, entre otras. Esta falta de acceso a agua potable determina que se generen y potencien hábitos que perjudican la salud.

Las viviendas están construidas principalmente de adobe (92%), techadas con lámina o teja de barro y sin pavimentación en los suelos. El 93%, posee luz eléctrica domiciliar. La comunidad carece de un sistema de recolección de residuos, donde los residuos orgánicos y no orgánicos son echados a los patios, donde los animales los aprovechan, y al no existir un sistema de drenajes en la mayoría de las casas (73%), las aguas servidas son regadas en la parte trasera de las viviendas, creando focos para la reproducción de mosquitos y moscas, y otros animales que se convierten en transporte de enfermedades que terminan convirtiéndose en crónicas. Asimismo, el 85% carece de letrina lavable, esta ausencia de infraestructura básica de saneamiento coadyuva al apareamiento de enfermedades intestinales.





Origen de la intervención y antecedentes de trabajo

En el año 2012, la Asociación Manabí comienza un trabajo de intervención y de acompañamiento en la zona, a través de la Asociación Manabí-Navarra y de la Asociación Manabí-Madrid, enviando equipos de técnicos y profesionales, con el propósito de hacer un levantado de información básica que condujo al análisis del tipo de intervención y de una estrategia general. Con este propósito, enviamos voluntarios y voluntarias a la zona de Huehuetenango, ante una petición de la población de la zona para proveer de asesoría y ayuda en materia de cooperación económica.

Desde ese año, nuestros voluntarios y voluntarias, tanto guatemaltecos, como navarros y madrileños, así como de otras partes del mundo, han venido trabajando y coordinando acciones de identificación y de preparación de las condiciones necesarias para poder intervenir de forma seria, objetiva y sostenible.

En el año 2015 tras constituir la Asociación Manabí-Guatemala-ONG comenzamos a realizar un trabajo sistemático: realizamos reuniones con varias comunidades del municipio de Chiantla, entre ellas Quilínco, Sibilá y otras más pequeñas. El primer paso que dimos fue dar forma a pequeños grupos de dirigentes y representantes electos por las comunidades, con el fin de gestionar, organizar, planificar, identificar y proponer soluciones propias a las causas de la pobreza y de todas aquellas problemáticas sociales. Posteriormente fuimos fortaleciendo el papel de las mujeres en los grupos de discusión y debate y de toma de decisiones, con el objetivo de incorporar una línea transversal de igualdad de género a todas nuestras intervenciones. También incorporamos ejes transversales como protección del medio ambiente y la promoción y participación comunitaria para el desarrollo local.

Durante las reuniones de diagnóstico se determinó que la mujer padecía una situación de marginación profunda y que ésta se debía a dos problemas fundamentales:

- 1 Las desigualdades en las relaciones de poder, producto de tradiciones culturales, roles de género, y un machismo estructural que no solamente generaba desigualdades, sino un tipo de violencia aceptada socialmente.
- 2 La imposibilidad de poder participar y dar un salto cualitativo en sus vidas, producto de los efectos derivados de la pobreza extrema.



En este punto, se observó que las actividades de supervivencia estaban determinando que la mujer no tuviese ni tiempo, ni interés para poder iniciar una lucha contra la violencia y contra la discriminación, ya que su vida giraba alrededor de los quehaceres domésticos como el cuidado de los hijos, de las actividades de lavado y elaboración de los alimentos, y muy importante, de forma general, se observó que las mujeres de dicha comunidad invertían más del 40% del tiempo del día en el acarreo de agua, limitando con ello aspectos de la vida diaria que son importantes en la lucha contra las desigualdades de género, especialmente en lo concerniente a la participación en pequeños espacios de debate y de toma de decisiones.

Las mujeres identificaron que el mayor impedimento, en estos momentos, para poder participar en actividades de refuerzo a su autoestima, de empoderamiento y participación en los debates y en la participación comunitaria, e incluso de participación en actividades de capacitación para la realización de trabajos artesanales, se debía en gran medida que los trabajos de acarreo de agua y las obligaciones familiares y caseras, eran prioritarias en sus vidas.

Una mujer indígena de la zona está condicionada por la supervivencia, la cual ocupa el 100% del interés y deja de lado la propia autoestima, la superación de sus problemas, además de que la deja al margen del desarrollo social y comunitario.

Como resultado de los debates, se propuso que, para abordar los derechos de la mujer, empoderarla y luchar por erradicar las desigualdades y la violencia de género, había que emprender un trabajo que debía abordar, de forma sistemática y paralela, la información, la formación y la capacitación, así como soluciones prácticas y reales a las muchas causas que determinan que la mujer desestime su propio empoderamiento. En conclusión, en esta zona, no se puede hablar de luchar contra la violencia de género, ni de generación de espacios de debate, de lucha contra las desigualdades, si la mujer prioriza siempre las actividades de supervivencia. De esa cuenta se planteó el proyecto de refuerzo al empoderamiento a través de solución de causas integrales que impiden la participación.

En 2016 se creó Asociación de Mujeres en Acción Solidaria (AMAS), la cual ha pasado a formar parte de la Red Manabí, y que comparte estrategias, puntos de vista y políticas de desarrollo sostenible en la lucha contra la pobreza, el hambre, las desigualdades entre hombres y mujeres, la violencia de género, entre otros objetivos. Es pertinente destacar que nuestro planteamiento de desarrollo con las comunidades ha sido compartido con otras entidades españolas, entre ellas Enfermeras para el Mundo (Fundación Salud y Sociedad), Universidad de Jaén, y SETEM-Madrid, Mensajeros de la Paz, con las cuales se han firmado convenios para apoyar nuestras intervenciones con voluntarios especializados en varias ramas científicas.



Plan estratégico de trabajo basado en la estrategia y el MSD de la Asociación Manabí.

Objetivos.

El análisis y el diagnóstico de la comunidad nos ha llevado a proponer un plan de trabajo de largo plazo, a diez años, durante los cuales podamos implementar acciones, proyectos, campañas y actividades de desarrollo en base a dos objetivos:

1. Sentar las bases para la erradicación de las causas de la pobreza mediante acciones de desarrollo sostenibles.
2. Reducir las desigualdades de género, haciendo énfasis en la lucha contra la violencia.

Estrategia.

La estrategia de trabajo estará basada en la “Estrategia de cooperación para el desarrollo” de la Asociación Manabí².

Para emprender el plan de desarrollo articularemos cuatro elementos que, integrados en un plan de acción global, nos permitirá dar forma y contenido a las acciones de desarrollo y al proceso a seguir en cada momento:

1. **Condiciones básicas para comenzar**, las cuales se basarán en la creación de escenarios de actuación e interacción, donde la igualdad, el consenso y el reconocimiento formarán parte sustancial de la participación.
2. **Línea base de partida del proceso**, la cual determinará las condiciones objetivas de las cuales partiremos para emprender el camino hacia el desarrollo, la sostenibilidad y el éxito.

² Consultar estrategia de cooperación para el desarrollo en www.asociacionmanabi.org



- 3. **Elaboración de planes de trabajo**, los cuales nos permitirán trazar una ruta objetiva para las acciones que nos llevarán a los resultados perseguidos y definir los tiempos (etapas) que, a su vez, nos permitirán mantener un control del proceso.
- 4. **Y estrategia de financiación**, la cual nos permitirá articular e integrar los recursos disponibles, así como buscar apoyos externos.

La integración de estos componentes nos permitirá establecer las bases metodológicas que nos guiarán a lo largo del proceso emprendido en cada lugar.

Esquema metodológico.



Ejes temáticos a trabajar.

En base al diagnóstico socio-económico, se ha concluido y convenido en trabajar los siguientes ejes temáticos, que también se corresponden con la Estrategia de Cooperación de la asociación Manabí y que dan pie a la aplicación de una metodología basada en su Modelo Social de Desarrollo³.

³ Consultas MSD basado en la experiencia de la Asociación Manabí a la Organización de Mujeres Santa Marta, en la provincia de Manabí, República de Ecuador.



Es pertinente aclarar que, si bien nuestros principales objetivos se centran en la erradicación de la pobreza y de la igualdad entre mujeres y hombres, todos los ejes temáticos inciden de manera directa y positiva en algunos ODS de la ONU, contribuyendo al logro de algunas de las metas marcadas en la Agenda 30.

1. Salud (ODS 3)

- ✓ Implantar un modelo y una estrategia de salud basados en la promoción y en la prevención.
- ✓ Crear una estructura sanitaria basada en la formación y la capacitación de los recursos humanos y de la generación de infraestructuras con capacidad para prestar una atención de primer nivel.
- ✓ Promover y trabajar la salud sobre la base de la participación comunitaria y la realización de campañas informativas de prevención.
- ✓ Crear nexos con el sistema de salud regional de Huehuetenango, para mejorar e integrar la prestación de los servicios especializados y de atención profesional, a través de hospitales y Centros de Salud.

2. Formación: laboral y capacitaciones técnicas (ODS 8)

- ✓ Incrementar las capacidades socio laborales de la población, especialmente de las mujeres, para la inserción en el mercado de trabajo.
- ✓ Diversificar y cualificar la mano de obra, adaptada al mercado laboral local.
- ✓ Preparar las condiciones básicas para la promoción y la incentivación de las capacidades productivas en la zona de Quilincó, en base a diagnósticos y estudios previos.

3. Incremento de las capacidades productivas mediante la creación de un Fondo de Desarrollo Comunitario (FDC). (ODS 8)

- ✓ Crear un Fondo de Desarrollo Comunitario como un instrumento de crédito y ahorro, como vía para dar herramientas de empoderamiento a las mujeres.
- ✓ Fortalecer las capacidades de producción local (Unidades de producción agrícola) mediante el acceso al crédito a las mujeres.
- ✓ Creación y consolidación de nuevas fuentes de transformación de materias primas (pequeña industria artesanal y de industria menor), mediante capacitaciones.
- ✓ Creación de redes de comercio (unidades de comercialización y consumo).
- ✓ Desarrollo de mercados locales de comercio y consumo.



4. Seguridad Alimentaria (ODS 2)

- ✓ Formulación de proyectos de producción y generación de capacidades para la producción agrícola de autoconsumo y animal.
- ✓ Cambios en la alimentación y la nutrición.
- ✓ Mejora de la nutrición de la población infantil.

5. Promoción de la mujer y cambios en las desigualdades de género (ODS 5, ODS 16, ODS 10)

- ✓ Fortalecer el papel de la mujer como motor del cambio.
- ✓ Lograr que la mujer se convierta en un sujeto social activo.
- ✓ Lograr que la mujer se convierta en un sujeto de crédito.
- ✓ Fortalecer el papel de la mujer como transmisora y educadora de valores sociales, en base a una visión integral y con un enfoque de género.
- ✓ Promover el papel de la mujer como impulsora de los cambios culturales.
- ✓ Promover la independencia económica de la mujer y favorecer un cambio que la coloque como enlace económico entre la familia y la sociedad.

6. Fortalecimiento de la calidad de vida de las familias (ODS 6, ODS 7, ODS 11)

- ✓ Mejorar el acceso a la vivienda digna.
- ✓ Lograr espacios de habitabilidad sanos (saneamiento medio ambiental).
- ✓ Campañas de letrización.
- ✓ Acceso al agua (construcción de pozos y fuentes de suministro de agua).

7. Promoción de la participación comunitaria en el desarrollo local (ODS 12)

- ✓ Creación de espacios de participación comunitaria.
- ✓ Apoyo a la formación de cooperativas de comercio y producción.
- ✓ Desarrollo de proyectos comunitarios.
- ✓ Generar conciencia de participación ciudadana.
- ✓ Crear redes de participación e intercambio de experiencias en el desarrollo sostenible.
- ✓ Formar líderes comunitarios desde un enfoque de género.

8. Educación (ODS 4)

- ✓ Mejorar la cobertura educativa para la población infantil en la comunidad de Quilínco.
- ✓ Promover la creación de Centros de Formación Profesional para la mujer adolescente.
- ✓ Generar modelos educativos incluyentes (igualdad de género).



9. Acciones humanitarias de emergencia (ODS 1)

- ✓ Apoyar y asistir a la población en situaciones de riesgo ante catástrofes o situaciones de emergencia por fenómenos naturales, sociales, políticos.

Enfoques transversales

Además de los ejes principales de intervención, el MSD contempla la integración de enfoques que, de manera transversal, se incluirán en todas las acciones de desarrollo.

Enfoque de Desarrollo Humano

El propósito principal del Desarrollo Humano es ampliar las opciones de las personas y crear un ambiente que les permita gozar, principalmente, de una vida larga, saludable y creativa.

En esta dirección, retomamos la propuesta del PNUD, en cuanto a que **“el centro de todo el desarrollo debe ser el ser humano. El objeto del desarrollo es ampliar las oportunidades de los individuos⁴”**, y añadimos: **“también es pertinente combinar oportunidades con posibilidades”**, ya que, las oportunidades pueden verse limitadas si no se tienen las posibilidades de transformar la pobreza y las desigualdades.

Enfoque basado en derechos

En la aplicación de nuestro MSD, nos ceñiremos al principio de indivisibilidad, interdependencia y naturaleza no jerárquica de los derechos. Es decir, que todos los derechos, cualesquiera que sean (derecho a la tierra, derecho a la salud, derecho a la educación, derechos de los niños, derechos de las mujeres, etcétera), serán siempre interdependientes y no excluyentes.

⁴ PNUD, 1990. *Desarrollo Humano Informe 1990*



Nuestro enfoque basado en derechos orientará todas las acciones a la potenciación y creación de condiciones básicas, para que los titulares de deberes (el Estado, principalmente), organice y canalice el desarrollo, promoviendo y aplicando políticas públicas encaminadas a desarrollar a la comunidad y a sostener el desarrollo que se vaya consiguiendo.

Enfoque basado en la promoción y la participación comunitaria para el desarrollo local (ODS 10)

Sin organización ni participación comunitaria, el Modelo Social de Desarrollo que nos planteamos no será posible. La organización comunitaria es necesaria para facilitar, entre otras cosas, el análisis de problemas, causas y efectos. También nos permitirá involucrar a todos los actores en los debates y toma de decisiones, donde se abordarán los problemas comunitarios, siempre en el marco de los usos y costumbres, lo que nos permitirá dar una importancia vital a la participación como vía para la toma de decisiones, a partir de enfoques prácticos y viables de solución de la problemática vinculada a la pobreza y a las desigualdades de género que afectan actualmente a la población de Quilínco.

Enfoque de sostenibilidad medioambiental (ODS 12)

La sostenibilidad medioambiental es un enfoque que parte de la necesidad de garantizar el aprovechamiento eficaz y racional de los recursos. En general, si bien los recursos naturales pueden ser suficientes para soportar el desarrollo de Quilínco, la pobreza y la necesidad de sobrevivir, pueden seguir obligando, entre otras cosas, a continuar talando árboles y utilizando los recursos de forma irresponsable.

Nuestro enfoque nos permitirá aplicar medidas prácticas y objetivas de protección y cuidado del medio ambiente. Por esa razón, todos los proyectos productivos, agrícolas, ganaderos, y de generación de pequeñas industrias artesanales, micro emprendimientos y micro empresas, se orientarán para conseguir resultados eficientes y suficientes para resolver problemas de carencias alimentarias y de fuentes de empleo, sin afectar a la naturaleza y al medio ambiente en general.

Este enfoque nos plantea la realización de capacitaciones para el cambio en los modos de producción (por ejemplo, pasar del uso de insumos químicos a usar insumos orgánicos), para



motivar y promover el reciclaje mediante talleres de información y educación, promover la reforestación y la reducción de tala de árboles, entre otras medidas

Enfoque de género basado en la promoción de la mujer (ODS 5)

Dar un enfoque de género a todas nuestras acciones forma parte del MSD que implementaremos en Quilínco. Este enfoque parte de nuestra experiencia, donde la mujer ha sido y sigue siendo el motor del cambio para alcanzar los objetivos trazados de cara a la erradicación de la pobreza y de las desigualdades entre mujeres y hombres.

Para ello nos basaremos en nuestros conceptos de igualdad y de empoderamiento, producto de nuestra propia experiencia⁵.

Nuestro enfoque de género parte de tres ideas primordiales:

- a) Trabajar la violencia y el machismo.
- b) La construcción del liderazgo femenino.
- c) Generar y poner en funcionamiento herramientas de empoderamiento.

Trabajar la violencia y el machismo, una necesidad transversal en el modelo de desarrollo

En el marco de la estrategia y de la búsqueda del empoderamiento de la mujer en la lucha contra las desigualdades entre mujeres y hombres, trabajar de forma transversal la violencia y el machismo como fenómenos sociales anclados en la cultura, constituye una de las premisas para promover y alcanzar cambios objetivos y viables. Esta metodología de trabajo involucra acciones de promoción de los derechos de la mujer, campañas de información y sensibilización sobre la violencia y el machismo, y un trabajo sistemático de incorporación de los hombres a las actividades asociativas, charlas, talleres, y demás acciones de desarrollo.

⁵ Consultar Metodología de trabajo en la construcción de la igualdad, MSD www.asociacionmanabi.org



a) La construcción del liderazgo femenino

Al plantearnos la igualdad de género como uno de nuestros objetivos, el liderazgo femenino aparece como una necesidad. Este liderazgo se enfoca desde una perspectiva de igualdad, con el fin de que, tanto en el debate como en la toma de decisiones al analizar y plantear soluciones a los problemas y los efectos de la pobreza, la visión de las mujeres, como sujetos activos, imprima ese matiz que le debe dar equilibrio a las acciones y a las soluciones, en el marco de la igualdad de oportunidades y posibilidades en el acceso y disfrute del beneficio a conseguir.

b) Herramientas de empoderamiento

El enfoque de género que se aplica al MSD que aplicamos en Quilínco, también integra un análisis de los roles y del papel de la mujer en la comunidad. Este análisis nos permite identificar las causas particulares de las desigualdades en la participación y en la toma de decisiones en el ámbito familiar y comunitario entre mujeres y hombres.

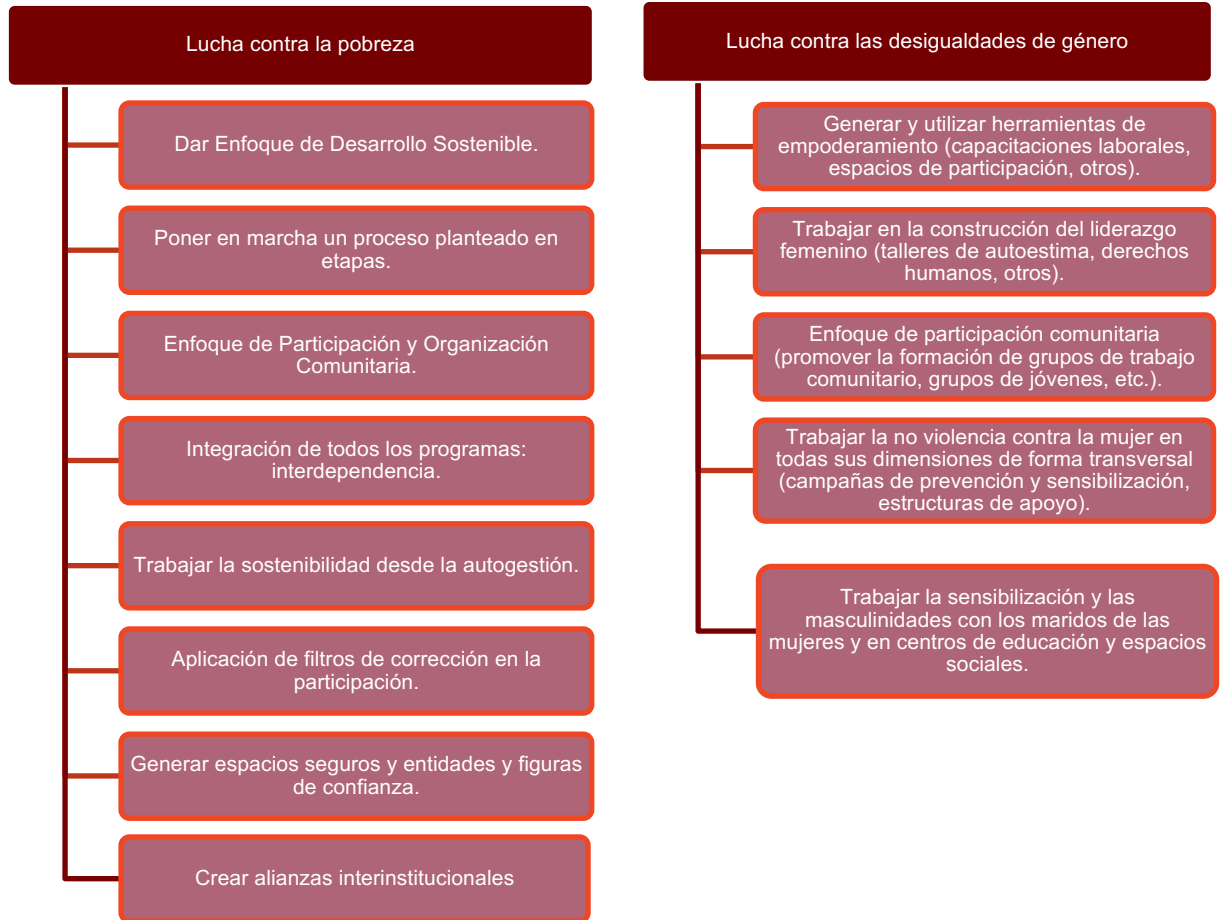
De acuerdo a al diagnóstico realizado en la comunidad, la causa principal de que la mujer actúe desde la subordinación ante la figura masculina, es la dependencia económica de cara al marido, el cual figura como enlace económico entre el sistema y la familia (por su papel de proveedor de recursos mediante el acceso a las fuentes de trabajo).

El enfoque de género nos permitirá empoderar a la mujer, y reconstruir los valores, incorporados a las relaciones sociales, construidas por el conjunto de la sociedad, que dan validez a una cultura de violencia de género que repite patrones de conducta machista.





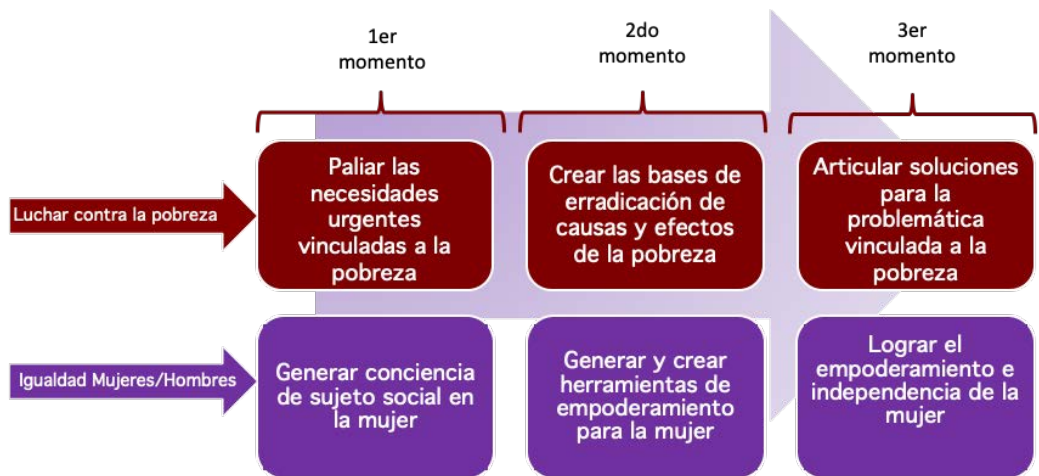
Metodología de trabajo.





Esquema de proceso.

La puesta en marcha del plan de desarrollo en la comunidad de Quilincó, requiere de iniciar las acciones y en general, todas las actividades, en el marco de un proceso que contemple etapas o momentos, que nos permita tener un margen de tiempo para alcanzar los resultados y los objetivos, tanto de corto, como de medio plazo, y además nos permita mantener un control y una evaluación permanente.



Estrategia de financiación.

Para poder llevar a cabo el Plan de Desarrollo, hemos diseñado una estrategia de financiación que nos permita alcanzar objetivos y resultados de corto plazo.

Basados en el MSD de la Asociación Manabí, la financiación partirá de cuatro fuentes:

1. Recursos propios de disponibilidad inmediata (humanos, económicos y materiales, todos basados en el diagnóstico realizado).
Esta será la primera opción en la financiación de las acciones de desarrollo, ya que es una fuente segura de recursos disponibles, lo que nos conducirá al éxito en términos de inversión.



2. Búsqueda de financiaciones y apoyos económicos externos (Formulación y presentación de proyectos a la cooperación internacional).
En colaboración con las entidades que forman la Asociación Manabí, se identificarán y se formularán proyectos para solucionar problemas concretos de desarrollo.
3. Voluntariado internacional (Programa de voluntariado de la Asociación Manabí).
El voluntariado será una inversión de cara a las capacitaciones y a la asesoría técnica en todas las acciones de desarrollo.
4. Gestión de apoyos e inversiones estatales en: infraestructura de comunicaciones, educación, salud, capacitación técnica.
La comunidad continuará gestionando ayudas y acciones, en el marco de las demandas de derechos para solucionar las causas de la pobreza.





Sistemas de control y evaluación del plan de trabajo.

Objetivo:

Mantener una vigilancia sobre la evolución del Plan de trabajo y las acciones a realizar.

Control de actividades.

Se buscará tener un control sobre los efectos no deseados.

Se buscará que los gestores (responsables) de las actividades tomen las mejores decisiones ante las eventualidades surgidas.

Se buscará garantizar que todas las personas participantes (beneficiarios) tengan acceso a la información de los resultados que se estén alcanzando en cada momento de ejecución de cada una de las actividades.

Metodología.

Obtener la información con la calidad, agregación, organización y estructuración necesaria para que, al inicio y durante la ejecución de las actividades, y una vez terminadas, nos pueda ser más fácil la evaluación.

Identificar los puntos críticos durante la ejecución de las actividades, para permitir la detección de problemas, con el fin de facilitar la toma de decisiones sobre qué hacer para corregir las deficiencias de la ejecución.

Identificar quién hace qué y cómo, en relación a las funciones de cada participante, sobre todo a nivel de coordinación, y poder así determinar los procedimientos que se han institucionalizado para la gestión, aplicación y adecuación de las actividades.



Metodología de evaluación.

Se crearán equipos de gestión para cada actividad, a fin de aumentar la viabilidad y asegurar la responsabilidad, identificando a las personas responsables en todo momento.

Se realizarán evaluaciones programadas, mediante reuniones de los responsables de cada actividad, con el propósito de:

- Disponer de la información necesaria para mantener un control sobre indicadores, y fuentes de verificación de los resultados logrados y programados.
- Verificar la aplicación de los enfoques transversales.
- Verificar y asegurar la implicación y actitud de los gestores y beneficiarios, a fin de garantizar la participación comunitaria en la vigilancia.
- Fortalecer la toma de decisiones ante situaciones que lo requieran.
- Mejorar la gestión.
- Promover la participación en términos de igualdad entre mujeres y hombres.
- Favorecer la coordinación, la sistematización y la transferencia de buenas prácticas.
- Legitimar las acciones, dándoles la validez a través del consenso comunitario.
- Corregir desviaciones durante las distintas etapas de ejecución de las actividades.

Las evaluaciones estarán enfocadas a recoger todos los criterios que permitan emitir un dictamen sobre el grado de éxito de las actividades y de los objetivos buscados en las distintas etapas del proceso. Se analizará el grado de consecución del objetivo, grado de consecución de los resultados, e impacto en el contexto social de las actividades.

Los criterios serán:

- Pertinencia
- Eficacia
- Eficiencia
- Cobertura e Impacto
- Viabilidad
- Participación
- Apropiación de resultados.
- Alineamiento con políticas locales y regionales.
- Aspectos metodológicos relacionados con la gestión.
- Conclusiones
- Recomendaciones.





Elaboración de informes de actividades.

El fin será el de valorar críticamente la información que se consiga a través del control y de la evaluación. Los informes reflejarán los resultados que se vayan consiguiendo, su pertinencia de cara a los objetivos, la calidad de la gestión realizada y la coherencia interna y externa de la estrategia.

Se analizará la participación y la cobertura que va teniendo el alcance de los resultados. Se hará un análisis de la evolución del contexto, es decir, el impacto que va teniendo en los beneficiarios, y en el conjunto de la población.

Además, se hará un análisis de indicadores, a fin de corregir y fortalecer el proceso de trabajo en la búsqueda de los objetivos estratégicos.





Proyectos ejecutados

Cabe señalar que todos los proyectos, programas y demás acciones de desarrollo que se han ejecutado se enmarcan dentro de nuestro Modelo Social de Desarrollo⁶ (MSD) basado en el empoderamiento de la Mujer en el marco de la lucha contra la pobreza. Donde la comunidad en su conjunto, o bien los distintos grupos de beneficiarios, no solamente han participado de los beneficios de la intervención, sino que han sido los protagonistas más importantes, ya que ha sido esta población organizada, la que ha identificado su problemática, ha planteado soluciones viables y prácticas, así como objetivas, además de participar activamente en la sostenibilidad del modelo con sus propios recursos humanos, económicos y materiales. Es decir, todos los programas que desarrollamos tienen como base la implicación y compromiso por parte de la Comunidad. De este modo desde el año 2016 hemos ejecutado 12 proyectos de manera conjunta con nuestros socios españoles y locales. Todos los proyectos que a continuación se presentan fueron ejecutados en la Comunidad de Quilínco (Chiantla, Huehuetenango).

TABLA 4: PROYECTOS EJECUTADOS EN LA COMUNIDAD DE QUILINCO

ENTE FINANCIADOR	DESCRIPCION DEL PROYECTO	CUANTÍA DEL PROYECTO	AÑO DE EJECUCIÓN	BENEFICIARIOS
Asociación Manabí Madrid y Navarra y voluntarios	Apoyo a la organización de mujeres AMAS	453,96€	2016	45 mujeres
Voluntarios (75%) y Programa de Voluntariado Asociación Manabí Madrid y Navarra (25%)	Atendiendo la salud comunitaria de Quilínco: -Control y prevención de diabetes -Talletes Salud bucodental para niños y niñas -Talleres nutricionales dirigidos a las madres -Campaña "Niño Sano" -Talleres de Educación Sexual destinados a jóvenes	6.657,65€	2016	900 personas (hombres y mujeres)

⁶ Véase documento sobre nuestro Modelo Social de Desarrollo en www.asociacionmanabi.org



Asociación Manabí Madrid y Navarra y voluntarios	Botiquín comunitario	453,96€	2016	900 personas (hombres y mujeres)
Fundación Trabajo (60%) y Dignidad y voluntarios (40%)	Capacitación Agropecuaria y Promoción de Micro-Emprendimientos en la Comunidad de Quilínco, Huehuetenango, Guatemala.	5.753,33€	2017	80 mujeres
Asociación Manabí Madrid y voluntarios	Censo Poblacional	2.600€	2017	123 personas
Gobierno Foral de Navarra (86%), Asociación Manabí-Guatemala (8%) y voluntarios (6%)	Mejora del acceso al agua en la aldea Quilínco	34.950,2€	2017	78 personas (hombres y mujeres)
Asociación Manabí-Madrid (27%) y voluntarios (73%)	Identificación de proyectos de seguridad alimentaria	3.090,4€	2017	80 familias (900 personas)
Asociación Manabí-Madrid (27%) y voluntarios (73%)	Refuerzo a la formación de parteras	3.090,4€	2017	7 mujeres
Asociación Manabí-Guatemala-ONG, Asociación Manabí Navarra, Asociación Manabí Madrid y Voluntarios (43%) y aporte local (57%).	Educación y apoyo escolar	6.004,3€	2018	640 personas
Asociación Manabí-Guatemala-ONG, Asociación Manabí Navarra, Asociación Manabí Madrid y Voluntarios (70%) y aporte local (30%).	Promoción de los derechos Humanos	1.867,4€	2018	640 personas
Asociación Manabí-Guatemala-ONG, Asociación Manabí Navarra, Asociación Manabí Madrid y Voluntarios (70%) y aporte local (30%).	Promoción de la Salud Comunitaria	1.1204,3€	2018	640 personas



Fundación Trabajo y Dignidad (40%), Asociación Manabí Navarra, Asociación Manabí Madrid (20%) y Voluntarios (20%).	Proyecto Medios de Vida mediante microcréditos	5.000€	2018	300 personas
--	--	--------	------	--------------

Fuente: Memoria de Actividades de la Asociación Manabí, años 2016, 2017 y 2018.

www.asociacionmanabi.org

Todos los programas siempre han sido acciones integradas, con un alto nivel de interdependencia, en base a los dos objetivos concretos de nuestro MSD: desarrollar acciones contra las causas y los efectos de la pobreza, y alcanzar un estadio de igualdad entre mujeres y hombres bajo la premisa de que, *“no puede librarse una lucha contra las causas de la pobreza, sin antes colocar a la mujer en situación de igualdad de oportunidades y de posibilidades, frente al hombre como sujeto dominante y empoderado, en una sociedad marcada por las desigualdades y una cultura machista”*.

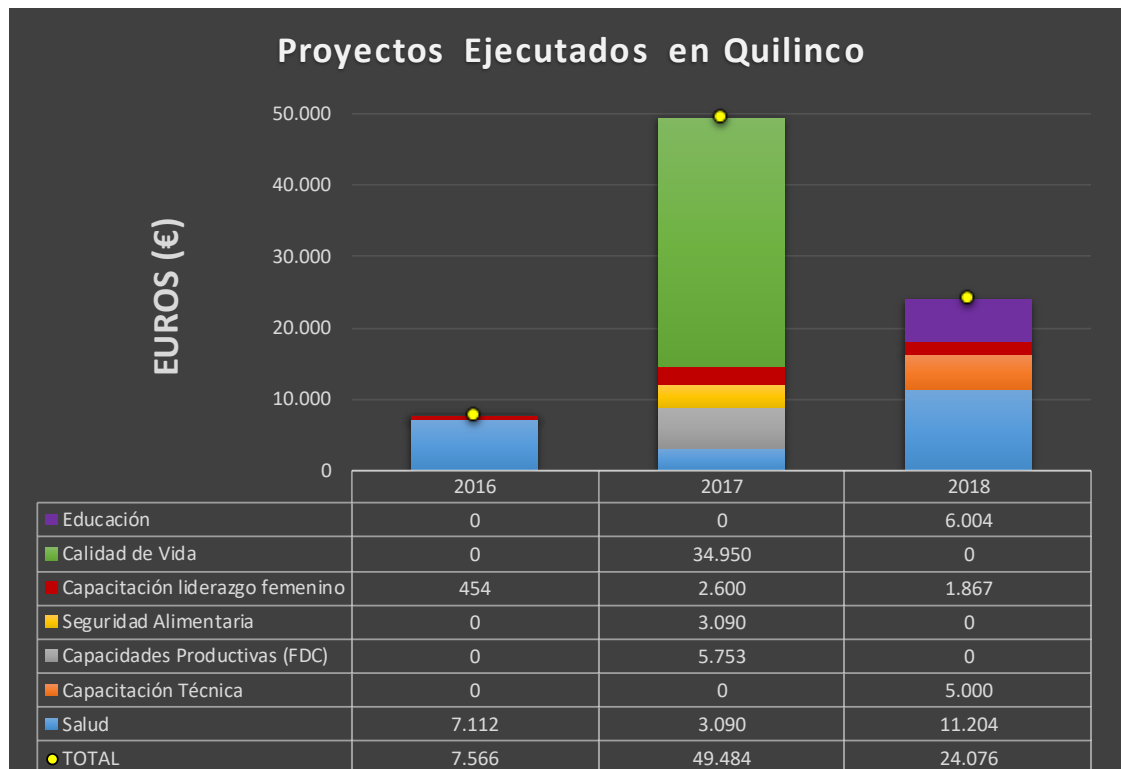
Los ejes temáticos de intervención dan respuesta a los problemas identificados en las diferentes reuniones y trabajo de diagnóstico realizados en todo este período. El objetivo principal que se persigue es la generación de bases de apoyo para la transformación de las causas de la pobreza (formación laboral, creación de sistemas de atención, capacitación para la producción agropecuaria, pecuaria, creación de estructuras de apoyo a la educación, etc.), combinándolas con la identificación, generación y uso de herramientas de empoderamiento de la mujer (microcréditos, formación profesional, formación laboral, etcétera).

Como se observa en el gráfico 4, las primeras acciones que hemos desarrollado son medidas paliativas para aliviar los problemas y los efectos de la pobreza, invirtiendo en salud (promoción de Salud Comunitaria, apoyo a botiquines y refuerzo en la formación de parteras, entre las más importantes) y mejoras en la calidad de vida (principalmente mejoras en el acceso al agua). Por otra parte, hemos realizado diferentes programas de formación y capacitaciones técnicas para aumentar las capacidades productivas de la población (capacitación agropecuaria y dotación de medios de vida para el fortalecimiento de la economía familiar, entre otras). Durante estos años de trabajo, hemos realizado diversas capacitaciones y comenzado a dotar de herramientas que las mujeres puedan utilizar para transformar su realidad, luchar para alcanzar y defender



derechos, construirse como sujetos sociales activos, reflexionar sobre los roles y buscar un empoderamiento que les permitiera gestionar los cambios y erradicar la violencia machista.

GRÁFICO 4: PROYECTOS EJECUTADOS EN LA COMUNIDAD DE QUILINCO. EJES TEMÁTICOS DE INTERVENCIÓN



ASOCIACIÓN MANABÍ-GUATEMALA-ONG

8 Calle. 7-60, 46 Res. Capri,
Zona 8, Mixco, Guatemala

Tel. +502-44398936/ +502-7149913

Fax +502-57149913

www.asociacionmanabi.org



Quienes somos y cómo surgimos

ASOCIACIÓN MANABÍ MADRID

La Asociación Manabí surge en el año 1996 con el nombre de Grupo Manabí, como una entidad de apoyo a la Organización de Mujeres Santa Marta, con sede en Manabí, República de Ecuador, de la cual toma el nombre. En el año 2002 se constituye como entidad jurídica en Madrid, España, y comienza un importante trabajo de Cooperación para el Desarrollo como ONGD, reconocida e inscrita en la Agencia Española de Cooperación para el Desarrollo (AECID).

Desde su implantación en Europa, la Asociación Manabí ha conformado alianzas con diversas ONGD españolas, ecuatorianas, guatemaltecas y francesas e italianas, con el objetivo de ampliar y diversificar su ámbito de actuación. A raíz de estas actividades ha logrado coordinar acciones y proyectos de desarrollo en Ecuador y Guatemala con reconocidas entidades como SETEM, Enfermeras Para el Mundo, Ojos con Vida o Serso/Pangea, Mensajeros de la Paz, Fundación Mapfre, entre otras, y recibido subvenciones de gobiernos autonómicos de España y del Ministerio de Relaciones Exteriores español.

La Asociación Manabí Madrid ha recibido subvenciones de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo, Ayuntamientos de Siero, de Burlada, así como de otras entidades gubernamentales y empresas privadas, y fundaciones como MAPFRE, recursos con los cuales ha ejecutado 117 proyectos en Ecuador y Guatemala, en colaboración con la Asociación Manabí Navarra, entre los años 1996 y 2018. Ha movilizado al menos a unas 3.925 personas voluntarias, de las cuales, el 85% han sido mujeres, especialmente de la rama sanitaria.

En el año 2015, junto a la Asociación Manabí Navarra, crea una sede en Guatemala, país donde realiza actualmente proyectos de cooperación en varios departamentos y comunidades rurales del país.

Denominación: ASOCIACIÓN MANABÍ - MADRID

- Domicilio social: C/ Joaquín Turina, 46 D
- Municipio: Madrid



- Código Postal: 28044
- Provincia: Madrid
- Teléfono: 675274964 / 675274963
- E-mail: asociacion.manabi@asociacionmanabi.com
- Página web: www.asociacionmanabi.com
- Régimen jurídico: Ley Orgánica 1/2002 de 22 de marzo.
- Registro de Asociaciones: Registro de Asociaciones Consejería de Interior de la Comunidad de Madrid. Número de inscripción: 23.821
- Fecha de inscripción: 15/04/2002
- NIF: G83537712

ASOCIACIÓN MANABÍ NAVARRA

La Asociación Manabí Navarra surge en el año 2002 en la ciudad de Pamplona, en el barrio La Rochapea. Sus primeros miembros fueron jóvenes del barrio que colaboraban en actividades locales y que posteriormente viajaron a Manabí para tener una experiencia de voluntariado. En el año 2002 se constituye legalmente como Asociación Manabí Navarra, con el objetivo de dar respuesta inmediata al creciente número de iniciativas y colaboraciones con entidades y asociaciones de la región, así como para afianzar lazos institucionales a nivel nacional e internacional. Está reconocida como Organización no Gubernamental de Cooperación para el Desarrollo, e inscrita en la Agencia Española de Cooperación para el Desarrollo (AECID).

La Asociación Manabí ha recibido subvenciones del Gobierno de Navarra, el Ayuntamiento de Pamplona y otras entidades gubernamentales y empresas privadas, así como otras fundaciones, recursos con los cuales ha ejecutado 117 proyectos en Ecuador y Guatemala, en colaboración con la Asociación Manabí Madrid, entre los años 1996 y 2018. Ha movilizado al menos a unas 3.925 personas voluntarias, de las cuales, el 85% han sido mujeres, especialmente de la rama sanitaria.

Denominación: ASOCIACIÓN MANABÍ - NAVARRA

- Domicilio social: C/ Parque Erreniega, 50 5º Izquierda.
- Municipio: Zizur Mayor



- Código Postal: 31180
- Provincia: Navarra
- Teléfono: 675274964 / 675274963
- E-mail: asociacion.manabi@asociacionmanabi.com
- Página web: www.asociacionmanabi.es
- Régimen jurídico: Ley Orgánica 1/2002 de 22 de marzo.
- Registro de Asociaciones: Registro de Asociaciones del Departamento de Presidencia Justicia e Interior de Navarra. Número de inscripción: 4.259
- Fecha de inscripción: 29/01/2002
- NIF: G31743115

ASOCIACIÓN MANABÍ GUATEMALA-ONG

La Asociación Manabí-Guatemala-ONG surge en el año 2015 como resultado del crecimiento de las actividades de cooperación para el desarrollo que se venían realizando desde el año 2008 en la región de Ixcán, Departamento de El Quiché, y a la extensión de las mismas a la región de Quilínco, Huehuetenango, así como a Ciudad de Guatemala. Actualmente está integrada a la Asociación Manabí de Navarra y Madrid, actuando como sede de las mismas, aunque posee su propia entidad jurídica en el marco de las leyes guatemaltecas.

Desde el año 2010 se han enviado voluntarios y voluntarias a los campos de trabajo donde apoyamos el desarrollo local. El número de voluntarios ha crecido cada año, posibilitando el desarrollo de proyectos de muy diversa índole: atención médica, educación, formación de líderes, capacitaciones en identificación y formulación de proyectos o agentes operadores de turismo rural comunitario, entre otros.

Actualmente trabaja en el apoyo a varias comunidades del municipio de Ixcán, departamento de Quiché, municipio de Chiantla, aldea Quilínco, en Huehuetenango, en Sacpúy, departamento de Petén, en San Lucas Sacatepéquez, y en ciudad de Guatemala.

Denominación: ASOCIACIÓN MANABÍ-GUATEMALA-ONG

- Domicilio social: 8 Calle. 7-60, 46 Res. Capri, Zona 8, Mixco,
- País: Guatemala



- Teléfono: +502-44398936 / +502-57149913
- E-mail: manabi.guatemala@asociacionmanabi.com
- Página web: www.asociacionmanabi.org
- Régimen jurídico: Organización no gubernamental.
- Registro de Asociaciones: Registro de las personas Jurídicas del Ministerio de Gobernación de Guatemala.
- Número de inscripción: Partida 151, folio 151, libro 1 de Organizaciones no gubernamentales
- Fecha de constitución: 5 de Octubre De 2015
- Nit: 93090633

RED MANABÍ.

La Red Manabí es una estructura organizativa que aglutina a entidades no gubernamentales de Guatemala, Francia, España y Ecuador.

Nuestro modelo de red articula una sola estrategia de apoyo y acompañamiento en la cooperación para el desarrollo, integrando proyectos y programas, conceptos del desarrollo, metodologías de trabajo, así como ejes temáticos que permitan evaluar el impacto de las acciones en el desarrollo.

Todos los miembros de la Red Manabí son entidades jurídicas autónomas y gozan de independencia en la toma de decisiones de cara a las acciones del desarrollo. No obstante, integran a sus estrategias el Modelo Social de Desarrollo (MSD) surgido de la experiencia de trabajo en la provincia de Manabí, Ecuador, desde 1996.

El trabajo en red busca compartir experiencias positivas, de éxito, así como sumar esfuerzos y recursos en las distintas zonas de intervención, además de mejorar el Modelo Social de Desarrollo, a fin de alcanzar los objetivos en la cooperación. De la misma manera, el trabajo en red nos permite crecer y fortalecer los lazos de solidaridad entre los pueblos del mundo.



El trabajo en red tiene dos objetivos:

1. Estrechar los vínculos entre usuarios, socios, colaboradores y beneficiarios de todas nuestras acciones y actividades.
2. El trabajo en red también nos permite mantener una comunicación fluida, intercambiar opiniones, compartir experiencias, y sensibilizar de forma sistemática sobre las desigualdades en el mundo.

Desde nuestra visión del desarrollo, la reducción de costes en la gestión, la participación y el apoyo solidario a proyectos y acciones encaminadas a reducir las desigualdades en el mundo, es una de nuestras prioridades.

Actuar en red nos permite coordinar esfuerzos y reducir costes en la inversión en materia de cooperación para el desarrollo.

La participación y el trabajo en red facilita la consecución de ese objetivo, ya que nos permite optimizar, tanto recursos humanos, como económicos y materiales, dando lugar a una mejor administración e inversión de dichos recursos en aquellas acciones que conlleven la solución a los problemas y los efectos que generan las desigualdades que se manifiestan en pobreza y baja calidad de vida.

A partir de este criterio es que hemos impulsado la creación de la Red Manabí, en la cual participan otras asociaciones, grupos y entidades que buscan y/o comparten nuestros objetivos y estrategias y nuestro Modelo Social de Desarrollo.

Otro de nuestros objetivos es el crecimiento y la promoción de la solidaridad entre los pueblos del mundo, para lo cual también aunamos esfuerzos para posibilitar espacios de participación a todas las personas que desean apoyar a los más necesitados, de manera voluntaria, en los distintos campos de trabajo en los países donde colaboramos.

RED MANABÍ

Promoviendo la solidaridad entre los pueblos del mundo.

RED MANABÍ



TODAS LAS MANOS JUNTAS

